

# 上海药物所“我为群众办实事”暖人心项目 详细情况介绍

## 项目 1：制作推广“实验之星”微视频，提高实验能力

### 上海药物所推出“实验安全之星”微视频

为贯彻落实党中央和院党组关于党史学习教育相关要求，深入推进“我为群众办实事”项目，上海药物所结合职工对于实验室安全管理方面的需求，通过整合前期“团队之星”项目评选结果，将5位“实验安全之星”经验进行整理，面向全所，推出“实验安全之星”微视频。

安全无小事，平安保大家。让我们一起认真学习安全知识，打造平安祥和的工作环境。

微视频聚焦科研一线实验安全，围绕着科研安全、设施运行安全等方面，通过微视频的形式，帮助所内职工和学生进一步增强安全责任意识，落实安全防范措施，积极营造安全、稳定的科研环境。

5位“实验安全之星”结合自身工作实际，在日常的学习和工作中摸索、总结出一套自己的安全管理窍门，为确保课题组实验安全提供了有力的支撑和保障。

提起安全管理经验，大家如是说：

史文佳（任进课题组）：千日无患终于一日不防。时刻谨记“绳于细处断，祸自疏中生”，在日常安全管理工作中，做到培训到位，责任到人，坚决贯彻落实并努力完善安全管

理制度，合理运用现代化手段提高工作效率、加强监管力度与问题响应速度。

陈婷（王贺瑶课题组）：抓住细节消除安全隐患。落实安全培训，对每年新入组的学生进行安全培训和考核，提升安全意识；制定实验室安全规范和标准；加强试剂耗材的分类摆放和整理；通过制定违规的处罚措施，帮助大家养成良好实验习惯。

周飞龙（赵玉军课题组）：无危则安，无缺则全。注重实验室人员的安全培训；仪器、试剂及废液存放讲究安全、有序、合理、美观；及时做好实验室废液处理工作，不留无标签液体在实验室中。

刘群芳（岳建民课题组）：安全无小事，责任重于泰山，对于实验室安全问题，努力做到：及时提醒，突出强调，追根溯源，思想重视，多做多说，乐于奉献。

蔡录影（吴婉莹课题组）：建立完善的实验室安全管理制度，系统培训提高实验室成员安全意识。制度先行，制定课题组卫生管理制度；完善监督机制，做好每天实验室的安全、卫生检查工作，防患于未然；责任到人，为组内成员划定实验台，保持实验台的干净整洁；自省自查，每周定期落实卫生、安全自查工作。

守住科研安全底线，让我们争做“实验安全之星”！

## 上海药物所推出“实验记录之星”微视频

为贯彻落实党中央和院党组关于党史学习教育相关要求，深入推进“我为群众办实事”项目，上海药物所聚焦年度“规范”工作主题，结合职工和学生对于学习规范实验记录的需求，经过课题组推荐，党支部、团支部提名，所团委组织复赛，最终，李娜、许丹丹、石禹龙、赵雯思、张建青5位获得“实验记录之星”。通过整合前期评选结果，将5位“实验记录之星”经验进行整理，面向全所，推出“实验记录之星”微视频。

微视频旨在突出新药研究的细致严谨，结合所内年度“规范-提升新药创制能力”工作主题，通过规范实验记录凸显科研人员的科学素养。微视频聚焦实验记录充实全面、内容详尽清晰、字迹工整等内容，帮助所内职工和学生进一步学习如何做好规范实验记录，激励全所上下练好“内功”、夯实“基本功”，推进科研工作朝着更加规范的方向行稳致远。

5位“实验记录之星”结合自身工作实际，在日常的学习和工作中摸索、总结出一套自己的实验记录经验，他们以细致、严谨、规范的态度传承和弘扬科学精神，展现广大药物所人爱岗敬业的精神。

提起做好实验记录经验，大家如是说：

李娜（熊兵课题组）：规范记录，争当标兵。科学研究是以诚实守信为基础的事业，对一个科研工作者来说，实验

记录就是科学研究的生命线。规范的科研记录要求及时对各阶段性研究做好分析与总结，利用好收集的实验数据，及时分析，总结科研实践中的成败得失，训练严谨的科研思维。

许丹丹（段文虎课题组）：规范实验记录，不懈科研探索。真理来源于实践，药物化学方面，反应方程式中每种试剂需详细记录，包括试剂的投料量、分子量、摩尔数、投料比，以及试剂的来源、储存、熔沸点等其他需要注意的信息。合理利用“边角料”时间，丰富理论知识，提高使用实验工具的技能，脚踏实地做好科研的每一小步。

石禹龙（朱维良课题组）：细节的实质是认真的态度和科学的精神，记录的过程是思路和实验结果的博弈。及时做好数据的汇总、回顾并完善实验计划，通过绘表和作图等方式及时锁定关键数据，对于常用图表类型做好相应的程序脚本，建立电子版实验记录查漏补缺，完善实验体系，及时调整并梳理实验思路，让科研活动事半功倍。

赵雯思（谭敏佳课题组）：全面客观、高效追溯、逻辑思考。按照时间顺序、课题类型建立分类记录本，及时掌握实验进程，把握每日工作内容之间的逻辑性，对于不能及时完成的实验过程，可以通过记录关键词、关键参数等，实验结束后及时加以补充完善，可将实验结果适当粘帖在实验记录本上，以保证实验结果的真实呈现、高效追溯，在每次记录完成后也进行拍照备份，以免实验记录的丢失。

张建青（郭德安课题组）：原始记录是一个真实可追溯的有机整体。明确项目名称，注明实验方法，书写实验目的，详细记录实验过程，根据标准完善实验设计，通过表格、图谱等形式做好实验记录，确保实验与记录形成一个有机整体，满足实验记录的真实性、及时性、准确性、完整性、可追溯性的要求。

强化实验记录规范性，让我们争做“实验安全之星”！

## 项目 2: 新建海科路园区食堂，提升民生保障水平

### 上海药物所举行海科路园区餐厅启用仪式

按照上海药物所党史学习教育的总体部署和职能党总支“为群众办实事”的模范机关工作安排，基建办、综合保障部积极推动海科路园区餐厅建设，让职工群众切实感受党史学习教育的成效。2021年10月11日，上海药物所举行海科路园区食堂（二期）启用仪式。所长李佳、党委书记叶阳、纪委书记黄智静以及职能部门相关负责人等近百人参加。

为广大职工学生打造轻松愉快的就餐环境，这件民生大事一直牵挂在所领导班子的心上。为进一步提升药物所人的获得感、满意感和幸福感，在所党政班子的安排部署下，所基建办、综合保障部就海科路园区餐厅建设进行反复研究，提交办公会、党委会多次讨论商定，克服诸多外部困难，经过30多次的施工例会、协调会，克服黄梅天雨水多、台风天气等各种因素，完成对食堂原有区域改建扩建新建工程。今年5月份，食堂首先实现开伙做饭，经过持续奋战150多天后，最终完成700平方米餐厅新建工程。

启用仪式上，李佳表示，所领导班子一直致力于提升研究所治理能力和治理水平，讲人心、重人情，通过为群众办实事，不断提升药物所人幸福指数。他指出，新餐厅建设凝

结了包括基建办、综合保障部等各相关职能部门的心血，值此启动仪式，他号召药物所人共同缅怀原综合保障部主任顾宁同志，一起学习他为研究所发展默默付出的爱岗敬业精神。

叶阳表示，群众利益无小事，一枝一叶总关情。食堂建设是与职工群众利益息息相关的民生实项目，要在推进“我为群众办实事”项目中不断深化党史学习教育，为广大职工学生解决更多难题、办好更多实事。

启用仪式当天，食堂为职工和学生准备了丰富的开业大餐，提供免费供应的爆米花、冰淇淋供大家品尝。富有特色的建筑、熙熙攘攘的人群、可口的美食，构成了了海科路园区靓丽的风景！

下一步，上海药物所将进一步“用心、用情、用力”解决制约研究所发展的困难事、烦心事，聚焦民生热点问题，以“模范机关”建设为抓手，持续开展“我为群众办实事”实践活动，以昂扬的姿态谱写“我为群众办实事”新篇章。



启用仪式现场



餐厅外观





启用仪式当天的海科路园区食堂（二期）



就餐场景

### 项目 3: 保障职工权益, 推进职工医疗保险体系建设

#### 关注保障职工权益, 不断推进职工医疗保险体系建设

为贯彻落实党中央和院党组关于党史学习教育相关要求, 深入推进“我为群众办实事”, 落实“暖人心”民生服务项目, 上海药物所关注保障职工权益, 探索推进补充医疗保险, 以“在职职工团体补充医疗保险”项目为抓手, 做细做实, 宣传普及, 进一步减轻职工就医负担, 不断推进药物所职工医疗保险体系建设。

上海药物所一直以来将职工群众最关心、最直接、最现实的问题作为各项工作开展的重点, 在如何为职工的生病医疗提供更好的服务方面, 多次深入职工开展医疗保障专项调研。在已有的职工基本医疗保险、在职住院基本保障、退休职工住院补充医疗互助保障计划、特种重病基本保障、意外基本保障等保障体系基础上, 广泛征集意见, 制定了在职职工团体补充医疗保险管理办法, 从而形成了以基本医疗保险为主、多种补充医疗保险为辅的医疗保障体系, 顺利通过职代会审议, 增进研究所对职工的凝聚力、向心力。

“团体补充医疗保险”项目实施后, 为增强职工群众对项目的知悉度, 组织人事处召开政策宣讲大会, 从医疗保障细则、报销流程、服务保障等方面向全所职工进行了详细讲解, 让职工对补充医疗保险项目内容及理赔程序有了更加深入的了解和认识。通过电子邮件、分工会通知等多种形式加强与职工的沟通, 对于员工在医疗报销中遇到的各项问题,

组织人事处由专人负责一对一解答服务，积极有效地做好理赔政策解读、手续办理指导等后续保障工作。

在拓展参保职工覆盖面同时，不断强化自身服务理念。在此期间，积极与保险公司进行沟通，进一步优化使用界面，从而使得报销手续办理更人性化、更快速、更清晰。该实事工程实施以来，给广大职工群众带来了更多切实的保障。2021年以来，目前已实现全所在职职工团队补充医疗保险投保全覆盖，累计赔付554人、总计2610人次，总赔付金额111.7万元。团队补充医疗保险作为一项新特色、新亮点，把关怀、温暖及时送到广大职工群众手中，对于保障职工医疗保险待遇、维护员工权益等方面都具有重要意义。

职工利益无小事。研究所各职能部门将以“为群众办实事”为目标，加强对职工医疗保障工作的重视，积极稳妥地落实惠民政策，提高医疗保障的覆盖面和保障额度，探索构建合理的职工医疗保障体系，为职工搭建更好的福利保障平台，使职工群众获得更好的获得感、幸福感和安全感。



职代会上介绍职工医疗保险情况



■ 太平通 -- 理赔申请



软件使用界面

■ 太平通 (注册&验证)



软件使用界面

## ■ 太平通 (APP下载)



软件使用界面

## 项目 4：所级中心业务交流及科研条件处业务培训项目

### 上海药物所召开所级中心业务交流及科研条件处 业务培训会

按照上海药物所党史学习教育的总体部署和职能党总支“我为群众办实事”的模范机关建设的要求，为进一步提升我所所级公共技术中心业务能力和服务水平，规范我所采购和资产管理业务，保障各项规章制度的有效执行，同时能够切实把党风廉政建设教育融入对关键岗位人员的专题教育培训过程中，科研条件处结合我所科研人员的实际需求，于12月3日举办了2021年度所级中心业务交流及科研条件处业务培训会。药物所课题组长、研究骨干、技术支撑人员、经费管理员、设备管理员及职能部门工作人员等共计120余人现场参加了此次培训会。会议同步开设直播供研究基地及其他园区的老师视频参会。

所级中心主任赵强副所长首先强调了建设所级中心的重要意义和作用，指出我所进行高水平的药物研发依赖于所级平台资源的有效利用。药物所要以上海本部所级平台为中心，积极建设和拓展中山和烟台研究基地的平台体系。周虎研究员、张乃霞研究员、梅雪锋研究员、陈东英研究员、黄锐敏研究员、余学奎研究员和殷宪振研究员分别汇报了各技术服务部仪器设备现状，以及新技术、新方法在新药研发方面的最新进展；所级中心秘书刘瑾老师介绍了中心仪器开卡



登记和预约使用流程。

科研条件业务培训围绕试剂耗材采购、设备采购、政府采购、固定资产管理等内容展开，各条线业务主管详细介绍了相关业务的规章制度和操作流程，参会人员积极提问、主动交流、热情讨论，会议达到了预期效果。

下一步，科研条件处将进一步以“模范机关”建设为抓手，持续开展专题培训和业务交流活动，保障各项工作合规合法有序进行。

## 项目 5: 推动半夏路园区整体搬迁, 整合科研资源优势, 服务中心科研工作

为配合所人才引进战略的推进, 综合保障部积极为科研创造良好条件与环境, 先后组织开展和参与了蔡伦路实验室 (1800 m<sup>2</sup>)、春晓路实验室 (1000 m<sup>2</sup>)、哈雷路实验室 (400 m<sup>2</sup>) 松涛路 646 号 (1570 m<sup>2</sup>)、秋月路海外楼 (130 m<sup>2</sup>)、金科路动物中心 (267 m<sup>2</sup>)、半夏路实验室等总计约 1 万余 m<sup>2</sup> 租赁实验室装修改造项目, 按照功能匹配与用途进行总体设计, 按照实验室的标准实施全套装修任务, 保持保量, 如期交付使用, 为人才引进创造了条件, 为科研活动如期展开赢得了宝贵时间。



## 项目 6: 努力提高自身能力, 探索简化报销流程

自党史学习教育开展以来, 中国科学院上海药物研究所始终把“我为群众办实事”实践活动作为落实党史学习教育的有力抓手, 推进“模范机关”建设, 立足服务管理工作、主动担当作为, 把党史学习教育和实践工作相结合, 从实践中汲取接续奋斗的磅礴力量。财务处针对科研工作中经费使用报销管理遇到的“急难愁盼”问题, 积极思考解决举措, 为实现药物所高质量发展提供有力保障。

### 急科研人员之“急”, 银企互联系统正式上线

课题组科研任务重、时间紧, 为获取测试报告或参加学术会议等, 经常有紧急款项支付或即时获取付款回单。针对课题组急着要付款、急着要回单的需求, 所里要求并大力支持“银企互联”系统。“银企互联”模块通过 ARP 系统与网上系统互联互通, 确保通过 ARP 网上报销系统直接完成对银行账户的资金使用, 实现一键付款、付款进度适时查询等功能。10 月 8 日银企互联正式上线后, 费用报销的处理时间明显缩短, 有效提升工作效率。



## 银企互联 上线线上会议

### 排科研财务秘书之“难”，组织多次政策制度宣讲培训

针对科研财务秘书在经费使用中遇到的各种困惑及难题，财务处积极开展政策宣讲活动，定期组织线上线下的培训活动，为科研财务助理答疑解惑。9月18日，组织约百名科研财务秘书参加了财政部干部教育中心举办的《国务院办公厅关于改革完善中央财政科研经费管理的若干意见》线上培训会。10月28日，在中层干部近期重要文件学习会上，继续组织中层干部认真学习国办发（2021）32号文件，进一步落实科研经费管理培训会的精神，这种学习交流对于完善科研经费管理、提高科研人员获得感、激发科研创新创造活力具有重要意义。



## 《国务院办公厅关于改革完善中央财政科研经费管理的 若干意见》线上培训会

### 差旅费报销之“愁”，启动“公务之家”上线准备工作

差旅费报销难报销繁一直以来困扰着我所的科研人员，每次报销需要准备各种票据并且审批流程繁琐。为切实减轻科研人员负担，深化“放管服”改革，相关职能部门召集科研财务秘书就差旅费报销难点进行面对面的交流。会上大家畅所欲言，比如推出差旅包干制的注意点，差旅报销中取消登机牌的可行性等。经过深入的探讨，职能部门老师进一步了解了科研人员差旅报销的难处及诉求，决定在年底前启动“公务之家”系统，从订机票取票报销审批等全程电子化，切实简化科研人员差旅报销流程。

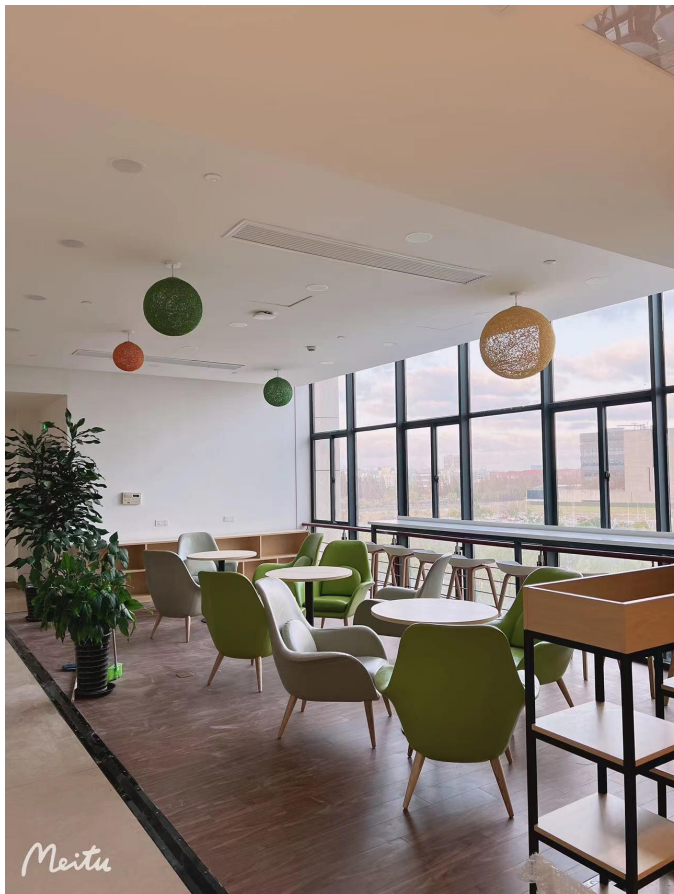


务处与信息化管理处立即沟通、讨论在海科路园区配置凭证收储机的可行性。在排除了各种困难并确定相关流程后，预计在年底前，海科路园区的科研财务秘书在投送报销单时也将足不出户了。

科研工作中经费使用和报销管理遇到的问题是科研人员常会遇到的烦心事，财务处将不断提升财务管理为科研人员服务的能力，在符合政策要求的前提下不断尝试简化流程，提高工作效率，最大限度地方便科研人员快捷办理相关业务，为群众办实事、办好事。

## 项目 7：建设海科路园区职工之家、党员主题教育分基地，营造文化氛围

聚焦海科路园区活动空间需求，在海科路园区四号楼设置职工之家活动区，提高职工幸福感及归属感。





## “新药梦想·创新奋进”党员主题教育基地 海科路园区分基地管理规定

**★★★ 第一部分 基地介绍与功能发挥 ★★★**

“新药梦想·创新奋进”党员主题教育基地由院党组于2019年4月16日在上海药物所揭牌成立，作为开展各类主题教育的重要载体，主基地建立于祖冲之路园区一号楼，此处为海科路园区分基地。

基地面向全所开放，可开展学习、交流等多种活动，弘扬“为民、执着、融合、自强”的“新药精神”，引导全所党员群众大胆改革创新、主动担当国家使命，聚焦“出新药、出好药”，共同实现“新药梦”。

**★★★ 第二部分 日常使用注意事项 ★★★**

为规范日常使用，现规定如下：

- (一) 注意公共卫生，不得吸烟、用餐，不随地吐痰，不乱丢果皮纸屑，个人活动产生垃圾需自行带走或扔进垃圾桶。
- (二) 禁止将私人物品放置此活动区，如将物品长期放置此处，管理人员有权将物品进行清理。
- (三) 禁止携带易燃、易爆、有毒等危险物品和实验用品进入活动区。
- (四) 爱护设施，严禁将活动区域物品移走。
- (五) 讲究文明礼貌，禁止大声喧哗。
- (六) 如违反以上管理规定，情节严重者给予全所通报批评。


**★★★ 第三部分 附则 ★★★**

本制度适用海科路园区4号楼4楼党员主题教育分基地区域。如有问题请联系党政联合办公室，50805905。

希望广大药物所人共同加强管理，建设好党员主题教育基地。

上海药物所党政联合办公室 综合保障部  
2021年12月

坚定不移听党话 矢志不渝跟党走



## “新药梦”职工梦想家园 海科路园区职工之家管理规定

**第一部分 职工之家介绍与功能发挥**

“新药梦”职工梦想家园是为丰富药物所人业余文化生活而设置的公共场所，面向全所开放，供学习、休闲、交流等日常活动使用。

**第二部分 日常使用注意事项**

为规范日常使用，现规定如下：

- (一) 注意公共卫生，不得吸烟、用餐，不随地吐痰，不乱丢果皮纸屑，个人活动产生垃圾需自行带走或扔进垃圾桶。
- (二) 禁止将私人物品放置此活动区，如将物品长期放置此处，管理人员有权将物品进行清理。
- (三) 禁止携带易燃、易爆、有毒等危险物品和实验用品进入活动区。
- (四) 爱护设施，严禁将活动区域物品移走。
- (五) 讲究文明礼貌，禁止大声喧哗，严禁其他不文明行为。
- (六) 如违反以上管理规定，情节严重者给予全所通报批评。

**第三部分 附则**

本制度适用海科路园区4号楼3楼职工之家区域。如有问题请联系所工会，50805905。

希望广大药物所人共同加强管理，建设好职工梦想家园。

上海药物所工会 综合保障部  
2021年12月

## 项目 8：加强研究生党建与思政工作，着力解决学生困难

通过搭建完整组织体系、健全联系机制、构建工作闭环，进一步加强我所研究生党建、思政和心理教育工作，增进工作交流，及时掌握学生思想动态，重点关注学生心理状况，着重解决学生实际需求和问题。

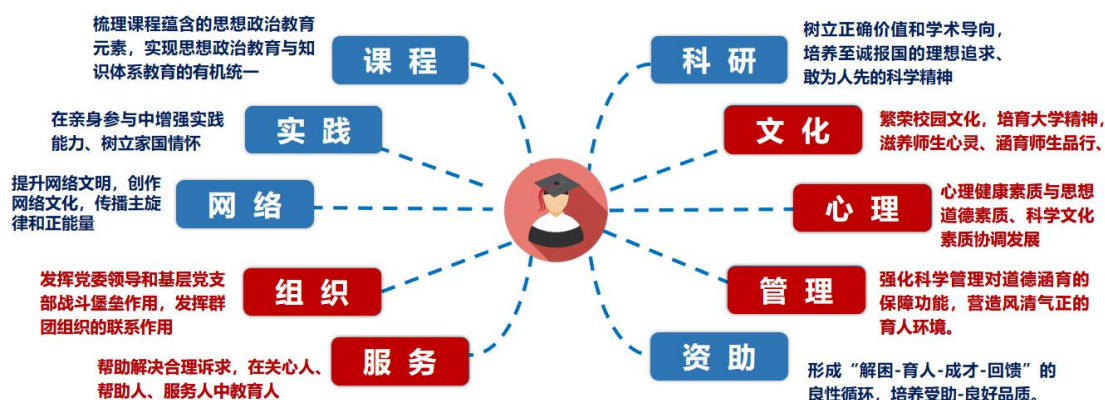
建立了一支由 18 个分队、共计 19 名学生工作委员、18 名团支部书记、92 名思政委员、13 名思政辅导员组成的党建思政工作队伍。

搭建了党委领导下的，党政联合办公室和研究生处共同负责的，学生与职能部门的沟通平台，增进了相互理解，提升了部门间的协作和效率。

实施 1 年来，共组织召开 54 场分队会议、2 场部门联席会议和反馈会，收集和反馈问题 75 项，解决问题 45 项。

### 《高校思政工作质量提升工程实施纲要》

#### “十大”育人质量提升体系 (教育部. 2017.12)



## ► 5、心理育人体系建设

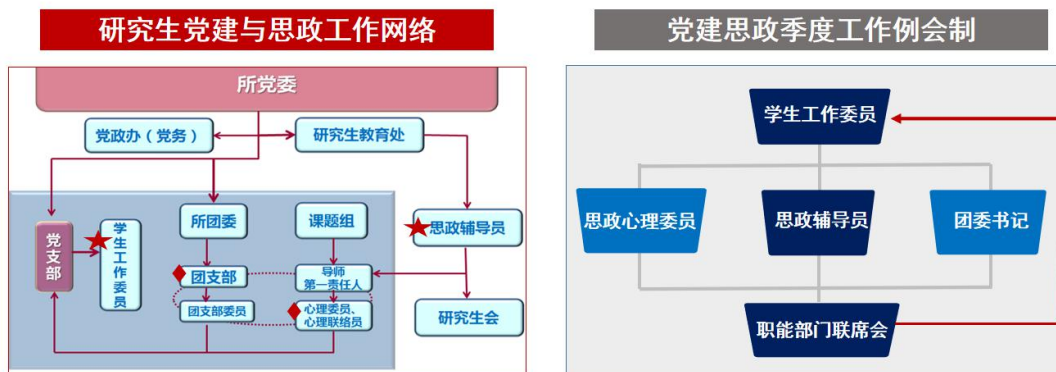
### “四位一体”的全链条心理健康服务体系



## ► 1、组织育人体系：构建党建思政工作网络

《关于进一步加强中科院上海药物所研究生党建和思想政治教育工作的若干规定》（2020.9）

- 研究生党建思政工作网络及工作机制、一年级研究生临时党支部管理、研究生流动党员管理



## 项目 9：上海药物所爱心助老志愿服务队项目 余热未尽献 老骥不偷闲

### ——记上海药物所爱心助老志愿服务队

导言：徐汇区岳阳路 319 号的梧桐树荫下，一栋其貌不扬的三层旧式小楼里，时不时会有一群意气风发的老年人出入。这里，是上海药物研究所离退休办公室所在地，也是药物所爱心助老志愿服务队的正式注册地址。这支特殊的志愿服务队，主要由药物所 55 岁-70 岁的退休职工组成，他们在离退休党支部的引领下，退而不休献余热，面向孤老、高龄独居、住养老院、常年居住国（境、市）外等有特殊需求的老同志，结合各类集体活动，提供亲情式帮扶和精准服务，用心用情为老同志办实事。

#### 一、爱心助老志愿服务队的筹建

药物所现有离退休职工 368 人，平均年龄 75 岁，80 岁及以上 142 人，占离退休职工总数的 39%， “双高期” 趋势日益加剧。老同志们散居于全市 16 个市辖区，另有 3 人住市外，11 人常年居住国外，17 人住养老院。老同志高龄多病、居住分散、现代通讯手段运用不够熟练，导致集体活动组织难度大、信息传达反馈滞后等一系列困难，组建助老志愿服务队迫在眉睫。

志愿服务队主力队员最初来自药物所退休支委、块组长和退休兴趣小组成员，这批退休老人身体健康、热心公益、善于沟通，相互之间配合默契，而且家属支持度较高。队伍

中有志愿服务工作新人，也有不少经验丰富的资深志愿者，有的志愿服务总时长已超过 300 小时。

在总结前期活动经验，拟定服务队章程，明确志愿服务领域和队员招募标准后，2020 年 5 月 22 日，上海药物所“爱心助老志愿服务队”在上海志愿者网正式注册。作为市科技系统离退休干部志愿服务大队下属第一支队伍，目前服务队已有正式注册的志愿者 28 名，全部来自上海药物所。



**爱心助老  
志愿服务队**



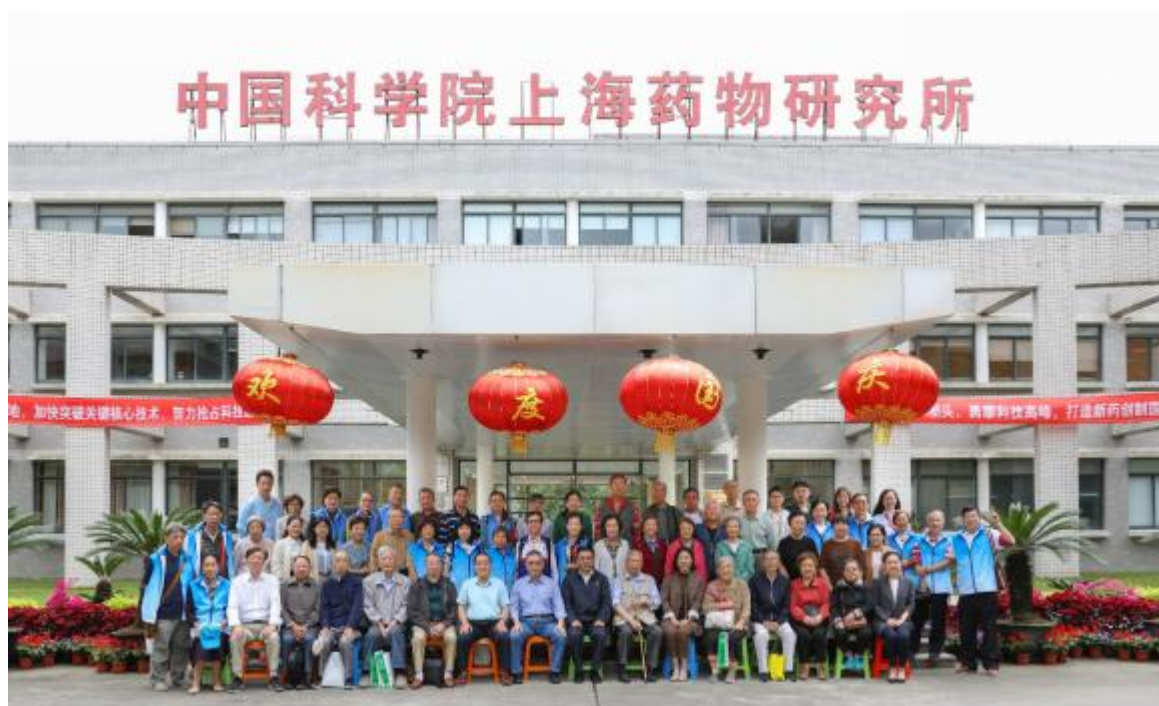
志愿服务队马甲、帽子和袖章 服务队研讨章程、服务领域和招募标准

## 二、对内提供亲情式帮扶和精准服务

爱心助老志愿服务队成立的初衷，就是为药物所有需求的离退休老同志提供亲情式的帮扶和精准服务。其中，服务形式之一为离退办一支委一块长三级结对帮扶机制，主要针对孤老、高龄独居、住养老院、常年居住国（境、市）外等帮困对象，以家所合作为抓手，加强与老同志及其家属的沟通联系，开展一对一结对帮扶，更有针对性地解决帮扶对象实际困难。

另一类志愿服务，主要围绕老同志敬老节回娘家、年度健康体检、离退休支部党员学习等大型活动，提供通知宣传、现场引导、搀扶、答疑等各类助老服务。自从有了志愿服务队的热心参与，药物所各类老同志的聚会，活动前的场地有人踩点，活动中高龄老同志有人照顾，各类疑问和需求也能得到及时回应，活动后还有回访与跟进，老同志们满意了，家属们放心了，退休志愿者们也切身感受到了被他人需要的满足与自豪。





志愿者和退役老军人合影

### 三、对外展示老科技工作者风采

在对内提供精准服务的同时，爱心助老志愿服务队还积极参与对外接待、宣传工作，如2019年底科技党委离退休老领导赴药物所的“三看”主题教育活动，服务队共派出15名退休志愿者负责引导、安全搀扶及相关解说工作，让上级老领导切身感受了“宾至如归”的温暖。

服务队中部分热衷科普活动的志愿者，将自己多年的科研经验梳理编辑成符合老百姓需求的科普讲座，在各社区、团体开讲，广受好评。2020年，经层层推荐，志愿服务队队长又作为科技系统代表，受聘加入了上海市精神文明建设市

民巡防团。



志愿者开设科普讲座



科技党委老领导“三看”活动的志愿者合影  
志愿者和科技党委老领导合影



#### 四、提升服务水平和 管理成效

助老志愿服务工作既需要热心、耐心和细心，更需要了解高龄老年人身心发展规律，掌握相应的专业技能。药物所爱心助老志愿服务队正式组建注册以来，每年年底都会组织总结培训会：2020年底的专题培训会

主要采取心理工作坊的方式，邀请心理学专家带领志愿者通过相互表达与倾诉、相互帮助与服务、团队表演等形式，围绕“助人与互助”、“责任与自由”、“协作与配合”等主题，切身体会助老志愿服务的精神、内容与核心技能；



2021 年底的总结交流会，则邀请爱心助老志愿服务队队长、离退休党支部书记、各兴趣小组负责人向志愿者们总结交流工作经验，并围绕加大宣传力度、精准设计服务项目、资源整合与共建、规范管理为主题，开展研讨。

作为科技党委下属第一支离退休干部志愿服务队，科学院沪区第一个离退休志愿服务队试点单位，药物所“1+3”为老服务队获“上海市离退休干部先进集体”。不久前，离退休党支部与研究生新生临时党支部牵手结对共建，药物所青年学子加入爱心助老志愿服务队，必将优化队伍结构，同时促进新老两代药物所人的交流，为弘扬药物所的新药文化和科学家精神注入新的活力。



上海药物研究所“1+3”为老服务队获“上海市离退休干部先进集体”

## 项目 10: 关爱职工健康, 提升职工群众健康意识

### “燃动 SIMM” 每天健身一刻钟, 提升全民运动健康意识

为深入推进“我为群众做实事”项目, 进一步加强药物所人健身意识, 养成日常锻炼习惯, 不断增强身体素质, 为实现“四个率先”和“两加快一努力”目标做好保障工作, 上海药物所工会自文化节开展以来组织开展“燃动 SIMM”每天健身一刻钟活动。

#### 活动形式:

由各工会小组长在组内协商制定健身方案并组织小组成员开展集体健身活动。健身项目可采取颈椎操、工间操、太极拳、毽子、跳绳、羽毛球等简单易行的锻炼形式。

#### 精彩瞬间:

活动开展至今已经近两个月, 大家的锻炼成果究竟如何? 让我们一起走进“健身达人”们的日常锻炼中去看下吧!

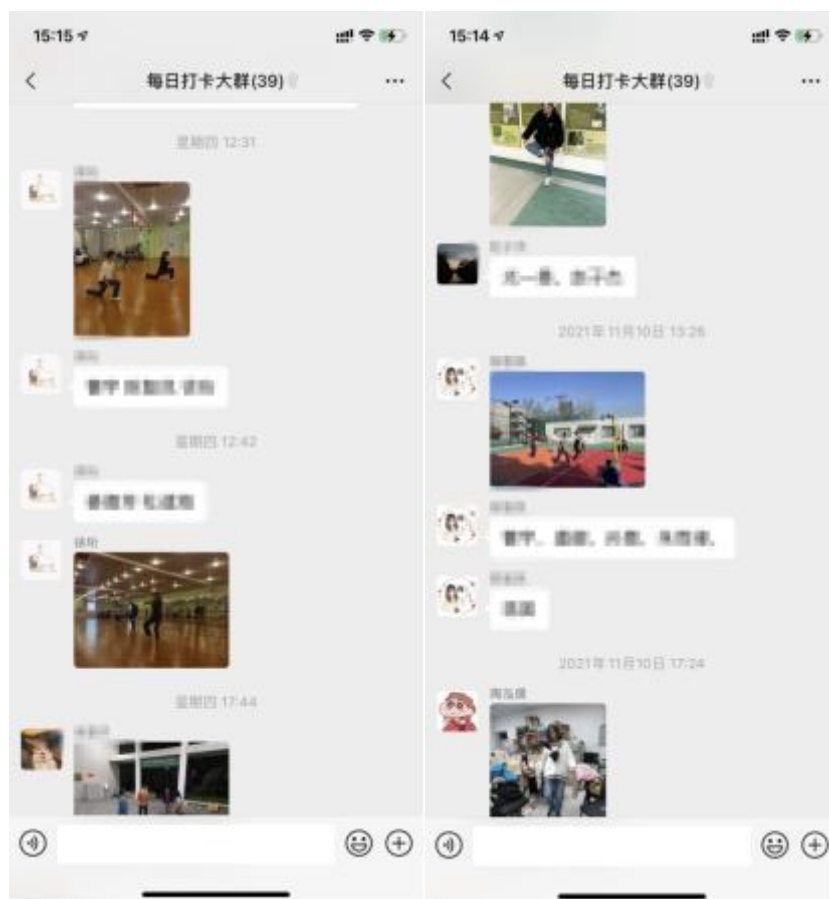
#### 活动现场:







为了更好地督促团队成员加强锻炼，各小分队还创建了运动打卡群，看看他们的小组到底组织了多少的花样运动？



为丰富药物所人文化体育生活，所工会不断尝试开展丰富多样的文体活动。

经过前期深入调研，分析职工所思、所想、所需，结合药物所实际情况开展“燃动 SIMM”每天健身一刻钟活动，吸引更多的药物所人增强体魄，将更高的热情投入到新药研究上来，为新药梦想、健康中国做出更多的贡献。

还在等什么，赶紧动起来，你期待的健康生活药物所全都有哦！

## 项目 11: 2021 年“小药物所人”科学兴趣夏令营

### 上海药物所举办 2021 年“小药物所人”科学兴趣夏令营

为贯彻落实党中央和院党组关于党史学习教育相关要求，深入推进“我为群众办实事”，落实“暖人心”民生服务项目，所工会、科普工作组、综合保障部联合推出“小药物所人科学兴趣夏令营”。夏令营依托第三方专业公司，时长 15 天，以“编程兴趣”和“新药知识”两个部分组成，为小药物所人提供科学知识普及和暑期托管服务。

7 月 19 日-23 日、7 月 27 日-31 日、8 月 16 日-20 日，35 名小药物所人来到药物所，学习了 SCRATCH+机械、智能驾驶、Python 入门、新药精神、显微镜下的世界、香囊制作、新药从何来等科学兴趣课程，收获了满满的科学知识和实践技能。党委书记、副所长、工会主席叶阳，纪委书记黄智静，工会副主席方婷，科研与新药推进处副处长李川，综合保障部陈剑华、付召龙先后参加了三期夏令营开、结营仪式，鼓励“小药物所人”提高创新能力、培养发散思维。

“小药物所人”的健康成长一直是药物所“职工梦想家园”关注的重点工作，期望能通过有效途径增强职工的获得感、幸福感和归属感。经过前期多方学习及探索，今年暑期首次在所内组织开展“小药物所人科学兴趣夏令营”，以生动、有趣的方式，强化实践、实验等科研探究技能，结合新



药知识和人工智能，让“小药物所人”在理解生物学相关知识的同时提高了创新实践能力，培养创新思维、计算思维、设计思维，并且从科学的角度理解生命、尊重生命，为国家培养新一代的高素质复合型人才做出贡献。



叶阳和“小药物所人”亲切交谈



黄智静为“小药物所人”发放学习用品



课程剪影



新药研发兴趣课程剪影



第一期结营仪式



第二期结营仪式



第三期结营仪式

## 项目 12: 上线企业微信, 营造网络安全沟通环境

为解决药物所目前多系统多账号密码的问题, 信息化管理处现已完成 SimmOne 统一认证平台与 OA 系统对接。自 2021 年 8 月 16 日起, 全所职工可使用 SimmOne 认证账号及密码登录 OA 系统, 原 OA 系统账号密码作废。如需修改 SimmOne 统一认证账户, 请登录 <http://go.simm.ac.cn/password> 或联系信息化管理处。

同时为满足广大职工对移动办公的迫切需求, 信息化管理处现已完成 OA 系统与企业微信集成工作。现已开通, 并上线试运行。通过企业微信对内可提高全体职工的沟通效率, 对外可提高药物所专业形象。借助企业微信中集成的 OA 模块可以完成流程创建、流程审批、通知预览等功能, 实现职工在所内外协同办公。

全所职工可通过微信扫描下图二维码、通过手机短信认证后加入药物所企业微信。

如职工出现无法登录 OA 及企业微信或是个人信息、归属部门出现错误的情况, 请按照“姓名、SimmOne 账号、所属部门、手机号”的格式将个人信息发送邮件到 [admin@simm.ac.cn](mailto:admin@simm.ac.cn), 我们将尽快为您解决问题。使用企业微信需要下载手机企业微信 app。登录企业微信后可利用软件底部“工作台”中的工作流程、新建流程、新闻资讯等功能实现 OA 移动办公。

## 项目 13: 所领导签字代办事项

为进一步推进“我为群众办实事”项目，解决各课题组、各研究基地找所领导进行财务报销签字等候时间长、往返各园区耗时多等问题，党政办与财务处共同推进财务报销“所领导签字”代办事项。一线科研人员只需将报销单据放入财务投递柜，后续的审核及找领导签字报销事宜由财务处、党政办完成。自项目实施以来，有效服务一线科研人员，减轻报销难、报销烦的压力，受到职工群众好评。

## 项目 14: 加强科研学术交流及业务培训, 助力提升“出新药”能力

通过组织承暇讲坛、交叉学术论坛等学术沙龙活动, 以及自然科学基金项目申请培训、GCP 伦理培训、新药研发及注册申报相关培训, 加强研究所学术交流, 营造良好学术氛围, 提升科研业务能力, 助力“出新药”。通过举办“药物小达人”科普活动, 培养小药物所人对科学的好奇和兴趣。



## 项目 15: 优化无线网络覆盖, 提高工作效率

完成 80%全所无线网络改造和升级, 推进统一认证, 简化认证。

## 项目 16: 持续推进知升计划, 提高知识产权保护水平

### 持续推进知升计划, 提高知识产权保护水平

为促进我所知识产权创造和保护能力建设, 培育高质量、高价值专利, 更有效地保护新药研发的创新成果, 成果转化处持续推进“知升计划”, 进一步完善对课题组知识产权工作的服务与支撑。

成果转化处将部门多年对生物医药领域知识产权工作的经验积累, 精心归纳总结并推出“药物领域专利知识”普及单页, 内容涵盖专利中的基本概念、授予专利权的条件、创造性的审查以及你问我答, 已发布 8 期。该普及单页将助力科研人员建立知识产权保护意识, 快速了解专利知识, 澄清概念, 避免误区, 帮助科研人员更好保护创新成果。待新修订后的《中华人民共和国专利法实施细则》正式出台后, 将根据修订内容对普及单页作适应性调整, 并将单页汇编成册, 提供给有需要的课题组。

同时, 成果转化处根据研究所知识产权管理的特点, 在商业化的知识产权管理系统中设计增加了个性化信息, 搭建了具有研究所特色的知识产权管理系统, 实现了全所对知识产权的信息化管理。成果转化处及时在该系统中录入了研究所自 1985 年以来所有的知识产权信息, 并向课题组长开放了个人账号。该系统部署在研究所服务器上, 其安全性有所保障。该系统的使用, 使得课题组长能及时、随时监管和掌



握本课题组申请的所有专利信息，并能实时下载文档或导出筛选结果。对专利的信息化管理，有助课题组提高工作效率、实现信息统计的及时性和提高准确率。

成果转化处随时征集课题组对知识产权相关工作的需求，对课题组集中体现的疑问和困惑，专门遴选并邀请业内资深专利代理师有针对性地作知识产权专题报告，2021年共开展3场，百余人次参加培训，包括《专利基础知识和法规条款》专题、《药物化学领域技术交底书内容和案例》专题和《制剂专利保护》专题。

后续成果转化处会持续重视和关注课题组对知识产权提升工作的需求，继续组织开展高质量且有针对性的服务与支撑工作，助力研究所知识产权创造与保护更上一层楼。